

ACTA 026-2024 – DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE LA CONVOCATORIA EXTERNA N° 004-2024-EMUSAP S.A. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL - EMUSAP S.A

En la ciudad de Chachapoyas, siendo las tres de la tarde del día jueves veintisiete de junio del año dos mil veinticuatro, reunidos en la Oficina de Recursos Humanos de la Empresa Prestadora Municipal de Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Amazonas Sociedad Anónima “**EMUSAP S.A.**”; Los Integrantes de la Comisión Evaluadora que será responsable del Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A, mediante Concurso Público de Méritos, los que son designados mediante Resolución de Gerencia General N° 077-2024-EMUSAP S.A./Ama3, de fecha treinta de mayo del dos mil veinticuatro, y la Comisión Evaluadora para el presente concurso, se instala con la conformación de las siguientes personas:

Puesto : Analista en Seguridad y Salud en el Trabajo

INTEGRANTES:

- Lic. MANUEL ESCOBEDO GUIELAC Titular 1
Gerente de Administración y Finanzas
- Abog. HERNÁN RICARDO MEZA Titular 2
Coordinador de Recursos Humanos


En cumplimiento a la Directiva N° 007-2021-EPS EMUSAP S.A./GG – Disposiciones que Regulan el Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A., aprobado por Resolución de Gerencia General N° 059-2021-EMUSAP S.A; así como el Reglamento Interno de Trabajo vigente en su CAPITULO II – INGRESO DE PERSONAL, en su Artículo 9.- Incorporación, aprobado por Resolución de Gerencia General N° 0109A-2019-GG-EPS EMUSAP S.R.L.; queda instalado la Comisión Evaluadora.

Se procedió con la etapa de Evaluación Curricular, dando cumplimiento de requerimientos mínimos exigidos en los perfiles, para cubrir la plaza convocada de **Analista en Seguridad y Salud en el Trabajo**.

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACIÓN	CONDICIÓN CALIFICA/ NO CALIFICA
1	BECERRA MACEDA, FLOR JHANET	68.9	CALIFICA

La entrevista personal del postulante que CALIFICA en la evaluación curricular se efectuará según lo establecido, el viernes veintiocho de junio de 2024, a las 10:00 a.m. en las instalaciones de la empresa EMUSAP S.A. sito en el Jr. Sociego N° 397. – segundo piso.

No habiendo otro punto que tratar siendo cinco de la tarde del mismo día, se dio por culminada la reunión redactándose y firmando la presente Acta en señal de conformidad de su contenido.



MANUEL ESCOBEDO GUIELAC
Titular 1



HERNÁN RICARDO MEZA
Titular 2

EVALUACIÓN CURRICULAR

NIVELES PROFESIONAL ESPECIALISTA/SUPERVISOR (A3) - ANALISTA (A4)

NOMBRE DEL PUESTO: ANALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Nombre completo del(de la) candidato(a): FLOR JHANET BECERRA MACEDA

Fecha de Evaluación: 27 JUNIO DE 2024

Nombre del(de la) Evaluador(a): HERNÁN RICARDO MEZA

REQUISITOS			Peso	Puntaje Parcial	Puntaje Total
1 FORMACIÓN ACADÉMICA			50%	75.0	37.5
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	Marque con una "X"			PUNTAJE
	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto			40	30
	Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido	X		40	40
	Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido			50	50
C.	Programas de Especialización afines a las funciones:	Marque con una "X"			PUNTAJE
	Cuenta con el/los programas mínimos requeridos en el perfil del puesto	X		15	15
	Tiene 1 programa de especialización adicional al mínimo requerido			20	20
	Tiene 2 o más programas de especialización adicionales al mínimo requerido			25	25
D.	Cursos afines a las funciones:	Marque con una "X"			PUNTAJE
	Cuenta con el/los cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto			15	15
	Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido	X		20	20
	Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido			25	25
<i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i>					
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL			20%	64.0	12.8
A.	Años de experiencia profesional general:	Marque con una "X"			PUNTAJE
	Cumple con el mínimo requerido	X		64	64
	Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido			80	80
	Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido			100	100
<i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i>					
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA			30%	62	18.6
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	Marque con una "X"			PUNTAJE
	Cumple con el mínimo requerido	X		50	50
	Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido			55	55
	Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido			60	60
B.	Años de experiencia específica asociada al Sector Público:	Marque con una "X"			PUNTAJE
	Cumple con el mínimo requerido			12	12
	Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido			18	18
	Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido			20	20
C.	Años de experiencia específica en el nivel específico como:	Marque con una "X"			PUNTAJE
	Cumple con el mínimo requerido	X		12	12
	Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido			18	18
	Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido			20	20
<i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i>					
PUNTAJE TOTAL			100%	68.9	
CALIFICACIÓN			CONDICIÓN	CALIFICA	
Total Puntaje Mínimo				65	
Total Puntaje Máximo				100	

EMUSAP S.A.
 MANUEL ESCOBEDO GUILAC
 GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

EMUSAP S.A.
 Abog. HERNAN RICARDO MEZA
 COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS